



Ministero dell'Istruzione e del Merito

**Istituto Tecnico Statale "Gaetano Filangieri"**

C.da RUSSO snc -87075 Trebisacce (CS)-Tel. 0981 51003 - Fax 09811989911 www.itsfilangieri.gov.it
E-mail: CSTD05000L@istruzione.it Pec: cstd05000l@pec.istruzione.it C.F. 81000610782 – C.U.U.:UFCASF

ISTITUTO TECNICO STATALE
"GAETANO FILANGIERI"
TREBISACCE (CS)
Prot. 0006830 del 19/07/2023
IV-5 (Uscita)

Al personale docente dell'Istituto
All'Albo
Atti

Oggetto: avviso pubblico per il reclutamento di personale docente interno per le figure professionali di esperto per il POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE, DI MOTIVAZIONE E RI-MOTIVAZIONE E DI ACCOMPAGNAMENTO a valere sul progetto sotto indicato.

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

**AZIONI DI PREVENZIONE E CONTRASTO DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA
anno scolastico 2023-2024**

CNP: M4C1I1.4-2022-981-P-13091

CUP: E54D22003380006

Titolo progetto: ENERGIE IN AZIONE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO

il decreto del Ministro dell'istruzione del 24 giugno 2022, n. 170, che ha individuato 3.198 istituzioni scolastiche beneficiarie di finanziamento per la realizzazione di "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica" per uno stanziamento pari a complessivi 500 milioni di euro, in conformità a quanto previsto dall'articolo 10, comma 4, del decreto-legge n. 121/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 156/2021, in coerenza con quanto previsto dagli articoli 52 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021;

CONSIDERATO che tali azioni consistono nella progettazione e realizzazione di percorsi di mentoring e orientamento, percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento, percorsi di orientamento per le famiglie, percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari, organizzazione di team per la



prevenzione della dispersione scolastica, erogati in favore di studentesse e studenti che presentano a rischio di abbandono;

- CONSIDERATO che, in particolare, all'art 2, comma 4 si stabilisce che "Ciascuna istituzione scolastica beneficiaria delle risorse di cui al presente decreto costituisce un gruppo di lavoro per il coordinamento della prevenzione della dispersione scolastica, individuando uno o più docenti referenti, con il compito di rafforzare l'autonomia scolastica in materia di prevenzione della dispersione, migliorare l'organizzazione interna in chiave inclusiva e gestire le relazioni convenzionali altri soggetti";
- TENUTO CONTO che con nota m_pi.AOOGABMIN prot. n. 60586 del 13/07/2022 il Ministro dell'istruzione ha diramato gli "Orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole" in relazione all'attuazione delle misure previste decreto ministeriale 170 del 2022;
- VISTE le delibere del Collegio dei docenti;
- VISTA la nota ministeriale m_pi.AOOGABMI prot. n. 109799 del 30/12/2022 Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022) Istruzioni operative;
- VISTA la progettazione presentata da questo Istituto;
- VISTO l'ACCORDO DI CONCESSIONE prot. N. 51750 del 18/03/2023;
- VISTA l'iscrizione al Programma Annuale 2023 prot. n. 3742 del 21/04/2023;
- VISTA la determina dirigenziale di avvio alle procedure di selezione di personale docente/personaleATA/personale specialistico per l'attuazione delle azioni previste dall'intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica - anni scolastici 2022-2023, 2023-2024 (prot. n. 2351 e n. 2352 del 07/06/2023);

INVITA

il personale interessato a produrre istanza di partecipazione alla selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curricula, per l'individuazione del personale interno cui affidare il ruolo di esperto per il POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE, DI MOTIVAZIONE E RI-MOTIVAZIONE E DI ACCOMPAGNAMENTO finalizzato all'attuazione dell'investimento 1.4 in oggetto, come da successivo prospetto:

PERSONALE INTERNO

- ✚ **PERSONALE DOCENTE IN QUALITA' DI ESPERTO DI SPECIFICHE AREE TEMATICHE CURRICULARI O DI SETTORE;**

Articolo 1 - Oggetto dell'incarico

L'avviso è volto all'individuazione di figure specialistiche che consentano, in ordine ai loro distinti ruoli e competenze, di attivare le iniziative didattiche ed educative previste dal progetto "ENERGIE IN AZIONE".

L'individuazione delle suddette figure avverrà a seguito dell'esame della domanda di candidatura, su modelli elaborati dalla scuola, mediante procedura comparativa dei curricula attestanti i titoli culturali - professionali e le esperienze formative maturate.

Articolo 2 - Caratteristiche dell'incarico

La/Il candidata/o dovrà svolgere il proprio ruolo in merito alle specifiche attività previste nelle aree tematiche di intervento interessate dal progetto caricato sulla piattaforma dedicata

TIPOLOGIA: PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE, DI MOTIVAZIONE E RI-MOTIVAZIONE E DI ACCOMPAGNAMENTO

DESCRIZIONE: Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e ri-motivazione e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione e impegno, erogati a piccoli gruppi di 4 studenti. Ciascun percorso viene erogato in presenza da un docente/esperto in possesso di specifiche competenze, in orari diversi da quello di frequenza scolastica.

MODALITA' ORGANIZZATIVA DEI PERCORSI: individuale e in presenza.

L'attività si svolgerà, per ogni gruppo individuato, in 10 incontri di due ore ciascuno, per un totale di 10 studenti per 5 edizioni. Pertanto ogni esperto potrà svolgere più percorsi, compatibilmente con le esigenze organizzative della scuola.

La/il candidata/o dovrà predisporre ed allegare alla domanda la documentazione prevista:

- Allegato A1 – Partecipazione all'avviso
- Allegato A2 - Scheda autovalutazione docente
- Curriculum vitae docente

Il personale docente interno, dovrà altresì:

- essere disponibile alla definizione di un calendario funzionale alle attività proposte, al fine di permettere il regolare svolgimento delle fasi di progetto nelle annualità 2023-2024;
- partecipare agli incontri (in presenza/a distanza) di coordinamento e di monitoraggio delle attività su invito della Dirigente scolastica ovvero della /del Referente di progetto;
- caricare in piattaforma dedicata il materiale prodotto, secondo il rispettivo ruolo di riferimento;



- compilare la documentazione predisposta dagli uffici di segreteria per la sottoscrizione dell'incarico e per il pagamento delle spettanze;
- predisporre relazione finale secondo il modello fornito dalla scuola;
- rispettare quanto previsto dal G.D.P.R. 679/2016 e dal D. Lgs. 1010 del 2018 in materia di trattamento dei dati personali.

Articolo 3 - Profilo richiesto

Personale docente interno all'Istituto

Per lo svolgimento dell'incarico potrà presentare domanda tutto il personale docente in servizio a tempo indeterminato o neo immesso in ruolo, che possa documentare di aver maturato significative esperienze nell'inclusione e nell'innovazione didattica.

Per l'incarico relativo alla figura di Esperto in COMPETENZE DI BASE (max 5 ESPERTI) la selezione dei docenti terrà conto della congruenza tra l'attività richiesta e la qualifica professionale.

Articolo 4 - Requisiti

L'individuazione delle figure oggetto della selezione avverrà secondo i criteri di selezione adottati dalla scuola per le attività progettuali previste dal PNRR.

- titoli culturali e scientifici
- titoli professionali
- esperienze maturate nelle aree di riferimento

Ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae e nei moduli allegati di partecipazione al presente avviso pubblico di selezione, hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dalle/dai candidate/i.

A pena di esclusione, alla data di scadenza della presentazione della domanda, la/il candidata/o dovrà:

- avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali incorso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione
- non essere a conoscenza di procedimenti penali a proprio carico;
- non essere stati destituiti da pubbliche amministrazioni;
- non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità allo svolgimento di eventuale incarico di docenza in qualità di esperto, previste dal D.lgs. 165/01, nonché dalle altre leggi vigenti in materia;
- non essere temporaneamente inabilitati o interdetti dai pubblici uffici;
- avere le competenze tecnologiche necessarie per la gestione della piattaforma FUTURA.

Articolo 5 - Trattamento economico



Il personale necessario ed essenziale allo svolgimento delle attività di progetto, in qualità di docente o esperto in possesso delle relative competenze, deve essere individuato dalle scuole, soggetti attuatori degli interventi, attraverso procedure selettive comparative pubbliche, aperte al personale scolastico interno e/o esperti esterni, in possesso delle necessarie competenze per l'espletamento di funzioni aggiuntive.

L'incarico verrà conferito per le attività di cui ai rispettivi ambiti di competenza (referente/esperto/componente gruppi di lavoro/personale ATA).

Le attività retribuite al personale scolastico interno devono essere svolte al di fuori dell'orario di servizio, devono essere prestate unicamente per lo svolgimento delle azioni strettamente connesse ed essenziali per la realizzazione del progetto finanziato, funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone di progetto, ed espletate in maniera specifica per assicurare le condizioni di realizzazione del medesimo progetto.

In caso di incarichi aggiuntivi da conferire al personale interno individuato, gli stessi dovranno essere conferiti nel rispetto puntuale della parte normativa dei CCNL vigenti di riferimento per ciascuna figura operante nella scuola ed essere autorizzate sulla base delle norme vigenti.

Si riporta di seguito la tabella riassuntiva dei compensi previsti dal documento *Istruzioni operative mpi.AOOGABMI prot. n. 109799 del 30/12/2022*.

| TIPOLOGIA | Unità di costo standard (UCS) |
|---|---|
| Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento | per il singolo destinatario è pari a € 79,00 €/h. |

Articolo 6 - Termini e modalità di presentazione della candidatura

La candidatura e suoi allegati (art. 2) vanno presentati **entro le ore 24:00 del 2 agosto 2023** tramite PEO all'indirizzo: cstd05000l@istruzione.it specificando nell'oggetto: **CANDIDATURA PROGETTO DISPERSIONE SCOLASTICA - PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE, DI MOTIVAZIONE E ACCOMPAGNAMENTO - COGNOME_NOME_**

La sottoscrizione della documentazione può essere effettuata in forma autografa, con successiva scansione dei documenti in formato pdf, oppure mediante firma digitale in corso di validità.

All'istanza, pena esclusione, dovrà essere allegata copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Articolo 7 - Cause di esclusione

La mancanza dei requisiti costituisce causa di esclusione dalla procedura di ammissione.

Ai sensi dell'art. 83 D.Lgs. n. 50/2016, modificato con art. 52 D.Lgs. n. 56/2017, si prevede il soccorso Istruttorio.

In caso di mancanza, incompletezza e ogni altra irregolarità essenziale delle dichiarazioni in fase di compilazione della domanda, di cui ai precedenti punti del presente avviso, verrà chiesta la regolarizzazione. La mancata regolarizzazione dell'istanza impedisce l'iscrizione nell'elenco.

Si ricorda che nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si procederà ai sensi dell'art. 45 e



76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii.

Articolo 8 – Incompatibilità

Non sono ammesse le candidature, né stipulati contratti, per incompatibilità nei casi di:

- soggetti che ricoprano uno dei mandati, delle cariche o degli uffici di cui all'art. 13 del D.P.R. 382/1980 ess.mm.ii.

Articolo 9 - Elaborazione dell'albo pubblico

Successivamente alla ricezione delle candidature, l'I.T.S. "G. Filangieri" di Trebisacce procederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese, chiedendo, se necessario, anche le opportune certificazioni e/o auto-dichiarazioni sostitutive di notorietà.

L'elenco delle figure oggetto di selezione verrà approvato con Determina Dirigenziale e pubblicato sul portale web dell'Istituto <https://itsfilangieri.it/>

Articolo 10 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 10 del D. Lgs. 163/2006 e ss.mm, la Responsabile del procedimento è la Dirigente Scolastica dell'I.T.S. "G. Filangieri" di Trebisacce, Roberta Boffoli.

Articolo 11 - Pubblicità dell'avviso

Tutte le informazioni sul presente avviso possono essere richieste all'Ufficio di segreteria mediante mail all'indirizzo: cstd050001@istruzione.it

Il presente Avviso e il modello di domanda con relativi allegati di cui all'art. 2 sono integralmente disponibili sul sito istituzionale dell'I.T.S. "G. Filangieri" <https://itsfilangieri.it/>

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Roberta Boffoli

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del CAD e ss.mm.ii