



C.da RUSSO snc -87075 Trebisacce (CS)-Tel. 0981 51003 - Fax 09811989911
www.itsfilangieri.gov.it E-mail: CSTD05000L@istruzione.it Pec: cstd05000L@pec.istruzione.it
C.F. 81000610782 - C.U.U.:UFCAS

Prot. N. _____
Circolare N.° 10
TREBISACCE, 17 Settembre 2018

- AL PERSONALE SCOLASTICO Femminile
- AL DSGA
- All'Albo
- Al sito Web
-SEDE-

**OGGETTO: PROCEDURA PER LA TUTELA DELLE LAVORATRICI MADRI – A.S. 2018/2019
IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTO art. 28, comma 1, D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;

VISTO l'art. 11, comma 1, D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151;

VISTA l'analisi di Rischio del Documento di Valutazione dei Rischi di questa istituzione scolastica, con particolare riferimento alla "Analisi dei fattori di rischio per la salute delle lavoratrici gestanti"

DISPONE

che, in caso di gravidanza e/o puerperio le lavoratrici, a qualunque titolo presenti in questo Istituto – *Docenti, Assistenti Amministrative, Collaboratrici Scolastiche, a tempo indeterminato o determinato* – sono invitate ad esibire, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 151/2001, il certificato medico attestante il loro eventuale stato di gravidanza e la loro situazione specifica, al fine di consentire allo scrivente di attivare

le procedure e le misure idonee a tutelare la condizione di lavoratrice madre, contemplate dalla normativa vigente. Nei confronti di chi non invii formale comunicazione scritta, questa Amministrazione scolastica si ritiene sollevata da ogni responsabilità in merito. Si sottolinea che il diritto alla tutela della gravidanza si attiva dal momento in cui si prenderà visione del relativo certificato medico.

Sulla base della informazione, si procederà alla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, con particolare riguardo ai rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici e biologici ed ai processi o condizioni di lavoro. Qualora i risultati della valutazione rivelino un rischio per la sicurezza e la salute della lavoratrice-madre:

- verranno adottate misure per allontanare la lavoratrice dalla eventuale situazione di rischio e per evitare l'esposizione del rischio, anche modificando le condizioni o l'orario di lavoro;
- qualora le modifiche delle condizioni di lavoro non fossero possibili per motivi organizzativi o altro, si informerà l'Ispettorato Provinciale del Lavoro per i provvedimenti di competenza (art. 5 della Legge 1204/71 e art. 17 c.2, lett. b-c del D.Lgs. 151/2001, prevedono l'interdizione dal lavoro, previo parere favorevole dell'Azienda USL competente).
Copia integrale dei principali decreti di riferimento sono disponibili per la consultazione presso gli Uffici di Segreteria.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Laura GIOIA

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art.3, c.2 D.Lgs n. 39/93